

گزارش عملکرد سه اول 1401

نام مرکز آموزشی درمانی / بیمارستان: 17 شهریور رشت

نام مدیر پرستاری: فاطمه مسکینی

مشخصات تخت‌های بیمارستان:

تعداد تخت مصوب	تعداد تخت موجود	تعداد تخت ستاره دار	تخت سایر	تعداد تخت فعال	درصد اشغال تخت
170	167	23	4	140	62%



مشخصات پرسنلی بیمارستان: به تفکیک ماه

فروردین

مجموع کل نیرو	پرستار					کل	اتاق عمل					کل	فوریت های پزشکی					کل	کمک بهیار				کل				
	رسمی	تبصره 3	تبصره 4	قرارداد معین	طرحی		رسمی	تبصره 3	تبصره 4	قرارداد معین	طرحی		رسمی	تبصره 3	تبصره 4	قرارداد معین	طرحی		رسمی	تبصره 3	تبصره 4	قرارداد معین					
194	132	15	-	4	35	187	1	-	-	-	-	3	-	-	-	3	3	-	-	-	3	-	-	-	4	3	-

اردیبهشت

مجموع کل نیرو	پرستار					کل	اتاق عمل					کل	فوریت های پزشکی					کل	کمک بهیار				کل				
	رسمی	تبصره 3	تبصره 4	قرارداد معین	طرحی		رسمی	تبصره 3	تبصره 4	قرارداد معین	طرحی		رسمی	تبصره 3	تبصره 4	قرارداد معین	طرحی		رسمی	تبصره 3	تبصره 4	قرارداد معین					
193	138	15	-	4	29	186	1	-	-	-	-	3	-	-	-	3	3	-	-	-	3	-	-	-	4	3	-

خرداد

مجموع کل نیرو	پرستار					کل	اتاق عمل					کل	فوریت های پزشکی					کل	کمک بهیار				کل				
	رسمی	تبصره 3	تبصره 4	قرارداد معین	طرحی		رسمی	تبصره 3	تبصره 4	قرارداد معین	طرحی		رسمی	تبصره 3	تبصره 4	قرارداد معین	طرحی		رسمی	تبصره 3	تبصره 4	قرارداد معین					
193	139	15	-	4	28	186	1	-	-	-	-	3	-	-	-	3	3	-	-	-	3	-	-	-	4	3	-

تعداد پرسنل 89 روزه	ماه تیر	ماه مرداد	ماه شهریور
0	0	0	0

توضیحات: در قسمت رسمی (منظور پیمانی / رسمی آزمایشی / رسمی قطعی)

- یک کارشناس بیهوشی در آندوسکوپی این مرکز شروع بکار نموده است. (پیمانی).
- و یک پرستار بعنوان کارشناس تجهیزات پزشکی که در ستون مجموع کل نیرو لحاظ نشده است.
- نیروهای رسمی و پیمانی که در استعلاجی بارداری و زایمان هستند در جدول فوق لحاظ شده است. منظور از قرارداد کارمعین (پرسنل شرکت آوا سلامت و سایر شرکت می باشد).



مشخصات چارت پرسنلی مدیران پرستاری : آخرین چارت پرسنلی

مجموع کل پست مدیران پرستاری																												
کل		بلا تصدی										کل		در تصدی														
درصد	تعداد	سرپرستار		سوپروایزر در گردش		پرستار کنترل عفونت		سوپر وایز آموزش سلامت		سوپروایز آموزشی		مترون		درصد	تعداد	سرپرستار		سوپروایزر در گردش		پرستار کنترل عفونت		سوپر وایز آموزش سلامت		سوپروایز آموزشی		مترون		
		تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد			تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد
33.4	6	3	33.3	40	2	100	1	-	-	-	-	-	-	66.6	12	6	66.6	3	60	0	0	100	1	100	1	10	0	1

(تعداد کل پست پرستار 166 پست)

مشخصات چارت تشکیلاتی: آخرین چارت پرسنلی

مجموع کل پست کادر پرستاری																											
کل		بلا تصدی										کل		در تصدی													
درصد	تعداد	بهدار		کمک بهیار		بهبار		هوشبری		اتاق عمل		پرستار		درصد	تعداد	بهدار		کمک بهیار		بهبار		هوشبری		اتاق عمل		پرستار	
		درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد			درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد
23.5	47	0	0	0	0	0	0	64	7	63.1	12	14	28	76	153	0	0	0	0	100	3	36.3	4	36.8	7	83.2	139

تعداد پست های ممیزی به تفکیک رده پرستاری (منظور پستهایی هستند که در انتهای چارت تشکیلاتی جدید قرارداده شده اند و با خروج فرد از سیستم پست مربوطه حذف می شود .)

کل	بهدار	کمک بهیار	بهبار	هوشبری	اتاق عمل	پرستار	سرپرستار	سوپروایزر در گردش
-	-	1	-	-	-	-	-	-



مشخصات بخش‌های بیمارستان (شامل همه‌ی بخش‌های بستری، سرپائی، درمانگاه و پاراکلینیکی که کادر پرستاری در آنجا انجام وظیفه می‌کنند).

ردیف	نام بخش	تعداد تخت	درصد اشغال تخت	تعداد پرسنل	نام سرپرستار	توضیحات
1	دفتر پرستاری	0		12	فاطمه مسکینی	
1	پایگاه بهداشتی	0		2	مریم خجسته	
2	اورژانس	13	78.6%	21	زهرا شجاع مرد	یک نفر به مرخصی بدون حقوق از تاریخ 6 اسفند به مدت یکسال رفتند.
3	ترباژ	*4	11625	10	زهرا شجاع مرد	دو کاردان و یک کارشناس فوریت پزشکی فعالیت می‌نمایند
4	جراحی	9	34%	8	شیرین حشمتیان فر	
5	picu	7	75%	19	ناهید بیدار	
6	nicu	9	81.6%	22	مریم رجبی	
7	عفونی	19	75%	14	زهرا نعمتی	
8	داخلی 1	26	52.6%	16	طاهره حسن پور	یک نفر در مرخصی بارداری
9	داخلی 2	19	77.6%	15	شهربانو شادپور	(یک نفر دانشجو در آمار محاسبه نشده است.)
10	نوزادان	19	38.6	16	نسیم خلیلی راد	
11	خون	* 19+5	68%	19	نادیا مسیبی	از این تعداد یک نفر بهیار می‌باشد. (دو نفر دانشجو در آمار محاسبه نشده است.)
12	تالاسمی	*12	1878	7	صغری رفیعی	از این تعداد یک نفر کارشناس اتاق عمل میباشد که در آمار لحاظ شده است. یک نفر در مرخصی زایمان
13	درمانگاه تخصصی	*2	3331	6	فروغ شعبانی	
14	آندوسکوپی	*1	42	5	سامره پور کریمی	از این تعداد یک نفر بهیار می‌باشد. و دو کارشناس بیهوشی که در آمار لحاظ شده است.
15	دیالیز	*3	157	2	-	
16	جمع	167	62%	195		

ردیف	نام بخش	تعداد تخت	درصد اشغال تخت	نام سرپرستار	پرستار				اتاق عمل				هوشبری				تعداد کل نیرو	ضرر یا به تخت	توضیحات		
					رسمی	قرارداد کار معین	قرارداد تبصره 3	قرارداد کار معین	رسمی	قرارداد کار معین	قرارداد تبصره 3	قرارداد کار معین	رسمی	قرارداد کار معین	قرارداد تبصره 3	قرارداد کار معین				رسمی	قرارداد کار معین
1	دفتر پرستاری	0		فاطمه مسکینی	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	-	
2	پایگاه بهداشتی			مریم خجسته	1														2	-	
3	اورژانس	13	78.6%	زهرا شجاع مرد	15	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	یک نفر در مرخصی بدون حقوق (محاسبه نشده است).	
4	تریاژ	4*	11 62 5	زهرا شجاع مرد	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	سه نیروی کاردان و کارشناس فوریت پزشکی هستند که در آمار آمده است.	
5	جراحی	9	34%	شیرین حشمتیان فر	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8		
6	picu	7	75%	ناهید بیدار	13	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19		
7	nicu	9	81.6%	مریم رجبی	19	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	یک نفر در مرخصی زایمان	
8	عفونی	19	75%	زهرا نعمتی	12	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14		
9	داخلی 1	26	52.6%	طاهره حسن پور	10	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	دو نفر در مرخصی زایمان و یک نفر در مرخصی بارداری	
10	داخلی 2	19	77.6%	شهربانو شادپور	10	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15		
11	نوزادان	19	38.6%	نسیم خلیلی راد	9	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16		
12	خون	19+5*	68%	نادیا مسیبی	13	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19		
13	تالاسمی	12*	1878	صغری رفیعی	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	یک نفر در مرخصی زایمان	
14	درمانگاه تخصصی	2	3331	فروغ شعبانی	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6		
15	آندوسکوپ و کلونوسکوپ	1	42	ساره پور کریمی	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5		
16	دیالیز	3*	157	حسین نژاد	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	*	
	جمع	167	62%		139	15	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	195		

آمار کادر پرستار به تفکیک بخش‌های بیمارستان (شامل همه‌ی بخش‌های بستری، سرپائی، درمانگاه و پاراکلینیکی که کادر پرستاری در آنجا انجام وظیفه می‌کنند).
 * حاصل کل نیرو (195) تقسیم بر کل تعداد تخت (167) 1.16 می‌باشد ولی تعداد کل نیرو در بخش‌های فعال (150) تقسیم بر تعداد تخت فعال (140) برابر با 1/07 می‌باشد.
 *در بخش داخلی‌های 2 و اورژانس: دو نفر پرستار رسمی در مرخصی بدون حقوق بسر می‌برد که در لیست بالا لحاظ نشده است. (خانم زهرا غفاری بای و فاطمه رفیع زاده)



وضعیت چینش نیروکادر پرستاری به تفکیک بخش‌ها واحدهای بیمارستان

ردیف	نام بخش	تعداد تخت	درصد اشغال تخت	تعداد پرسنل صبح کار	تعداد پرسنل عصر کار	تعداد پرسنل شب کار	مجموع افرادی که در 24 ساعت در آن بخش حضور دارند	لطفا در این قسمت تعداد نیروهای فیکس صبح و عصر و شب خود را نیز ذکر نمایید		
								صبح	عصر	شب
1	دفتر پرستاری	0	-	7	1	1	9	7	0	0
2	پایگاه بهداشتی	0	-	2	-	-	2	2	0	0
3	اورژانس	13	78.6%	4	3	4	11	3	0	1
4	تریاز	4*	11625	2	1	2	5	1	0	1
5	جراحی	10	34%	3	1	1	5	2	0	0
6	picu	7	75%	5	3	3	11	2	0	0
7	nicu	9	81.6%	5	3	4	12	2	0	0
8	عفونی	19	75%	4	2	2	8	3	0	0
9	داخلی 1	26	52.6%	4	2	2	8	2	0	0
10	داخلی 2	19	77.6%	4	2	2	8	2	0	0
11	نوزادان	19	38.6%	5	2	2	9	3	0	0
12	خون و سرپایی خون	19+5*	68%	6	2	3	11	4	0	0
13	تالاسمی	12*	1878	5	0	0	5	6	0	0
14	درمانگاه تخصصی	2	3331	5	1	0	6	6	0	0
15	آندوسکوپی	1	42	5	0	0	5	5	0	0
16	دیالیز	3*	157	2	0	0	2	2	0	0
	جمع	167	62%	66	23	26	115	52	0	2
	درصد			57.39%	20%	22.6%	100	26.6	0	1

* (منظور تعداد افرادی هستند که طبق برنامه ماهانه بخش برای هر شیفت صبح و عصر و شب در نظر گرفته شده است . به طور مثال

برای مواردی که تعداد نیروها در شیفت‌های کاری در طول ماه متغیر می باشد ، تعداد متوسط یا میانگین نیروها و یا غالب روزها لحاظ شود . (مثال اگر در نصف یا بیش از نصف روزهای هر ماه تعداد پرسنل

شیفتی 4 نفر است همان تعداد درج شود)

تعداد بالای نیروی صبح به علت واحدهای سرپایی است که فقط در صبح فعال است



توسعه بخش در 3 ماهه گذشته:

ردیف	نام بخش	درصد اشغال تخت	تعداد تخت قبل از توسعه	تعداد تخت بعد از توسعه	تاریخ توسعه	نام سرپرستار	توضیحات
-	-	-	-	-	-	-	-

افتتاح بخش در 3 ماه گذشته:

ردیف	نام بخش	تعداد تخت	نام سرپرستار	تاریخ افتتاح	توضیحات
-	-	-	-	-	-

تعداد کل مراجعین به اورژانس در 3 ماه گذشته:

تعداد کل مراجعین	فروردین	اردیبهشت	خرداد
11625	3709	3788	4155



تعداد اعمال جراحی در 3 ماه گذشته:

سزارین			سرپائی			الکتیو			اورژانس			تعداد کل اعمال جراحی		
کل			کل			کل	خرداد	اردیبهشت	فروردین	کل	خرداد	اردیبهشت	فروردین	سه ماهه بهار
						60	30	22	8	38	18	13	7	98

تعداد زایمان طبیعی در 3 ماه گذشته:

ماه	ماه	ماه	تعداد کل زایمان طبیعی
-	-	-	-

تعداد کل مامور به غیر حرفه: 2 نفر

تعداد کل مامور به حرفه: 14 نفر

تعداد کل انتقال یافته به (در 3 ماهه گذشته):



جدول مشخصات مامورین به: 16 نفر

نام پرسنل	رده شغلی	میزان تحصیلات	مامور به حرفه یا غیر حرفه	تاریخ شروع ماموریت	تاریخ اتمام ماموریت	بخش یا واحد مامور شده	توضیحات
فاطمه صفرزاده	پرستار	لیسانس	حرفه	98/3/13	نا معلوم	بیمارستان پیروز لاهیجان	
مریم فلاحتی زنده دل	پرستار	لیسانس	حرفه	98/3/13	نا معلوم	امیرالمومنین	
کبری خوش چهره زیبا	پرستار	لیسانس	غیر حرفه	80/4/21	نا معلوم	نهاد رهبری	
زهرا امیری	پرستار	لیسانس	حرفه	87/5/22	نامعلوم	الزهر	
فاطمه رسولی	اتاق عمل	لیسانس	حرفه		نامعلوم	الزهر	
زهرا پرتو	هوشبری	لیسانس	حرفه	87/7/23	نا معلوم	پورسینا	
زهرا کوهنورد	پرستار	لیسانس	حرفه	99/10/30	نامعلوم	پیروز لاهیجان	
مجید فرمانبر	اتاق عمل	کارشناس	حرفه	99/8/10	بازگشایی اتاق عمل	اتاق عمل مرکز رازی	
علی زرین دوست	اتاق عمل	کارشناس	حرفه	99/8/11	بازگشایی اتاق عمل	اتاق عمل امیرالمومنین	
عرفان ارشدی	اتاق عمل	کارشناس	حرفه	99/8/3	بازگشایی اتاق عمل	اتاق عمل امیرالمومنین	
افسانه عسکر خواه	اتاق عمل	کارشناس ارشد	حرفه	99/8/11	بازگشایی اتاق عمل	اتاق عمل پورسینا	
مهسا رضوی نژاد	اتاق عمل	کارشناس	حرفه	99/3/19	بازگشایی اتاق عمل	اتاق عمل مرکز الزهرا	
مریم آوخ	اتاق عمل	کارشناس	حرفه	99/3/19	بازگشایی اتاق عمل	اتاق عمل مرکز الزهرا	
زهرا سهرابی	پرستار	کارشناس	حرفه	1400/9/1	نامعلوم	صومعه سرا	
هما توحیدی	پرستار	کارشناس	غیر حرفه	1400/6/1	نامعلوم	دانشکده پرستاری	
فاطمه شریفی دوست	پرستار	کارشناس	حرفه	1401/1/1	نا معلوم	گرگان	

تعداد کل انتقال یافته از (در 3 ماهه گذشته): 1 نفر

جدول مشخصات مامورین از: 3 نفر

نام پرسنل	رده شغلی	میزان تحصیلات	مامور به حرفه یا غیر حرفه	تاریخ شروع ماموریت	تاریخ اتمام ماموریت	بخش یا واحد مامور شده	توضیحات
رقیه بالازده	پرستار	کارشناس	حرفه	1400/4/1	نامعلوم	اردبیل	فعلا مامور هستند



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان گیلان
مدیریت آموزشی و پرستاری دانشگاه علوم پزشکی گیلان

هاجر گلزار	پرستار	کارشناس	حرفه	1400/9/1	نامعلوم	صومعه سرا	فعلا مامور هستند
انسبیه رستمی	پرستار	کارشناس	حرفه	1400/12/11	نامعلوم	اراک	انتقال دایم به این مرکز
فاطمه مسکینی	مترون	کارشناس ارشد	حرفه	1400/2/21	انتقال	پورسینا	انتقال دایم به این مرکز

تعداد کل کادر پرستاری بازنشسته (در 3 ماهه گذشته)

مشخصات پرسنل بازنشسته: یک نفر

نام پرسنل	رده شغلی	سمت	تاریخ بازنشستگی
سیده راضیه اصغرپور	پرستار	سوپروایزر	1400/1/20

تعداد کل کادر پرستاری دارای تحصیلات کارشناسی ارشد و بالاتر: 30 نفر (21 نفر فارغ التحصیل و 5 نفر دانشجوی ، و یک دانشجو و سه نفر فارغ التحصیل غیرپرستاری)

ردیف	نام پرسنل	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی	دانشجو یا فارغ التحصیل	بخش محل خدمت	سمت	توضیحات
1	فاطمه مسکینی	کودکان	ارشد	فارغ التحصیل	دفتر پرستاری	مدیر پرستاری	
2	آذر رضاصفت	کودکان	ارشد	فارغ التحصیل	دفتر پرستاری	سوپروایزر آموزشی	
3	فاطمه پوردقت کار	سلامت جامعه	ارشد	فارغ التحصیل	دفتر پرستاری	سوپروایزر آموزش سلامت	
4	زهرا خورشیدی	سلامت جامعه	ارشد	فارغ التحصیل	دفتر پرستاری	کارشناس کنترل عفونت	
5	مریم علیزاده	کودکان	ارشد	فارغ التحصیل	دفتر پرستاری	کارشناس ایمنی و هماهنگ کننده ایمنی بیمار	
6	ناهید بیدار	داخلی ، جراحی	ارشد	فارغ التحصیل	PICU	سرپرستار	
7	نادیا مسیبی	کودکان	ارشد	فارغ التحصیل	خون	سرپرستار	
8	صغری میرحسینی	کودکان	ارشد	فارغ التحصیل	عفونی	سرپرستار	
9	کبری شیردل	کودکان	ارشد	فارغ التحصیل	خون	پرستار	
10	اعظم رهدار	آموزش بهداشت	ارشد	فارغ التحصیل	اورژانس	پرستار	
11	سارا بی شیوه مقدم	داخلی ، جراحی	ارشد	فارغ التحصیل	PICU	پرستار	
12	خدیجه اسدی	داخلی ، جراحی	ارشد	فارغ التحصیل	PICU	پرستار	
13	طاهره حسن پور	کودکان	ارشد	فارغ التحصیل	داخلی 1	سرپرستار	
14	سامره پورکریمی	کودکان	ارشد	فارغ التحصیل	آندوسکوپی	پرستار	
15	جمیله امانی نژاد	سلامت جامعه	ارشد	فارغ التحصیل	داخلی 1	پرستار	
16	طاهره مرجان	داخلی ، جراحی	ارشد	فارغ التحصیل	داخلی 2	پرستار	
17	مریم غلام نیای فومنی	داخلی ، جراحی	ارشد	فارغ التحصیل	PICU	پرستار	
18	مهسا آقایی	داخلی - جراحی	ارشد	فارغ التحصیل	nicu	پرستار	
19	سپیده پورقاسمی	ژنتیک	ارشد	فارغ التحصیل (غیر مربوط)	اورژانس	پرستار	
20	سامره همدلانی	مدیریت دولتی	ارشد	فارغ التحصیل (غیر مربوط)	داخلی 1	پرستار	
21	پروانه هل عطایی	مدیریت اجرایی	ارشد	فارغ التحصیل (غیر مربوط)	تجهیزات پزشکی	پرستار	



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان گیلان
مرکز اورژانس و اورژانس اورژانس گیلان

ردیف	نام پرسنل	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی	دانشجو یا فارغ التحصیل (غیر مربوط)	بخش محل خدمت	سمت	توضیحات
22	فرشته فروغی زاد	کودکان	ارشد	فارغ التحصیل	اورژانس	سرپرستار	
23	مستوره برنجی	داخلی، جراحی	ارشد	دانشجو	اورژانس	پرستار	
24	فاطمه نوری	کودکان	ارشد	دانشجو	اورژانس	پرستار	
25	لیلا فلاح	سلامت جامعه	ارشد	دانشجو	دفتر پرستاری	سوپروایزر در گردش	
26	مریم رجبی	مراقبت های ویژه	ارشد	فارغ التحصیل	NICU	پرستار	
27	صغری رفیعی	کودکان	ارشد	فارغ التحصیل	تالاسمی	پرستار	
28	زهرا شجاع مرد	روان شناسی	ارشد	دانشجو(غیر مربوط)	اورژانس	سرپرستار	
29	ابوالفضل پور حیدری	داخلی - جراحی	ارشد	دانشجو	PICU	پرستار	
30	عاطفه پور سهرابی زاده	سلامت جامعه	ارشد	دانشجو	PICU	پرستار	



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان گیلان
میرت اورستاری دانشگاه علوم پزشکی گیلان

تعداد کل پرستاری که در 3 ماهه گذشته پایان طرح گرفته اند: 3+1

نام پرسنل	رده شغلی	تاریخ	توضیحات
راضیه باقر نژاد	پرستار طرحی	1401/1/30	
محدثه جهان رخشان	پرستار طرحی	1401/1/30	
مرضیه حسینی	پرستار طرحی	1401/1/1	
فاطمه شریفی دوست	پرستار رسمی	1401/1/15	انتقال به گرگان

تعداد کل پرستاری که در 3 ماهه گذشته شروع به کار کردند : 1

نام پرسنل	رده شغلی	تاریخ	توضیحات
سمانه صالح پور	پرستار طرحی	1401/3/8	شروع طرح



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان کیلان
میرت اورنگ آباد دانشگاه علوم پزشکی کیلان

وضعیت استعلاجی پرسنل خاص و طولانی مدت :

ردیف	نام پرسنل	علت استعلاجی	تاریخ شروع استعلاجی	تاریخ پایان استعلاجی
1	سحرفاضلی	زایمان	1400.7.18	1401.4.17
2	تهمینه عشوری	حاملگی	1401/1/24	1401/01/29
3	تهمینه عشوری	حاملگی	1401/02/13	1401/02/16
4	تهمینه عشوری	حاملگی	1401/03/30	1401/03/31
5	نسرین مصطفایی	زایمان	1400.4.18	1401.1.17
6	صدیقه ایمانی	زایمان	1400.5.16	1401.2.15
7	آزاده عاشور پور	زایمان	1400.5.2	1401.2.1
8	عصمت بهاروند	بارداری	1400/1/1	1401/3/31
9	لیلا گلزار	بارداری	1400/1/15	1401/3/31
10	مهتا دانایی	شکستگی انگشت دست	1401/2/24	1401/2/31
			1401/3/8	1401/3/21



مجموع تعداد روزهای استعلاجی کل پرسنل: 445 روز
سرانه استعلاجی 3 ماهه گذشته به ساعت 0/75 ساعت

مجموع استعلاجی	تعداد استعلاجی های سایر	تعداد استعلاجی مربوط به بارداری	تعداد استعلاجی های زایمان	ردیف
78	59	9	7	1

مجموع روزهای استعلاجی	مجموع روزهای استعلاجی های سایر	مجموع روزهای استعلاجی مربوط به بارداری	مجموع روزهای استعلاجی های زایمان	ردیف
445	118	87	220	1



وضعیت اضافه کار:

ردیف	نام بخش	تعداد تخت	درصد اشغال تخت	مجموع ساعات اضافه کار			میانگین 3 ماه
				فروردین	اردیبهشت	خرداد	
1	دفتر پرستاری	-	-	345	265	293	300
2	اورژانس	13	%	1501	1180	920	1200
3	تریاز	4	11625				
4	جراحی	9	34%	208	299	197	235
5	PICU	7	75%	722	580	990	764
6	NICU	9	81.6%	449	631	719	449
7	عفونی	19	75%	525	468	538	525
8	داخلی 1	26	52.6%	535	495	610	546.5
9	داخلی 2	19	77.6%	613	551	580	613
10	نوزادان	19	38.6%	703.15	636.8	447.92	595.95
11	خون	19	68%	712	721	625	686
12	تالاسمی	12	1878	49	35	41	49
13	درمانگاه تخصصی	2	3331	85	20	37	47
14	آندوسکوپی و کولونوسکوپی	1	42	10	15	20	10
15	دیالیز	3	157		-	15	
	جمع کل	167	62%	6457	5633	6017	6035

مجموع ساعات اضافه کار کل بیمارستان : 18107 ساعت

میانگین اضافه کار 3 ماهه کار کل بیمارستان 6035 ساعت

توضیحات : در صورتی تغییر محسوس در میزان متوسط و مجموع اضافه کار نسبت به قبل مشاهده شده لطفا بررسی و دلایل ذکر گردد

1- ساختاری:

فاز 2 بیمارستان در دست ساخت است
نصب پوستر در بخش داخلی یک

2- پرسنلی:

1. مکاتبه باریاست جهت پایان کار یک نیروی پرستاری فاطمه شریفی دوست برای انتقال به استان گلستان
2. مکاتبه با مدیریت امور پرستاری جهت تمدید طرح 3 کارشناس پرستاری که در ماه آینده پایان تمدید آنها می باشد
3. اعلام پایان کار جهت 2 پرسنل طرحی به علت عدم تمدید طرح
4. مکاتبه با مدیریت امور پرستاری جهت تمدید طرح 3 کارشناس پرستاری که در ماه آینده پایان تمدید آنها می باشد
5. ارزشیابی پرسنل پرستاری در روزهای متوالی و ارزیابی نمرات به صورت جداگانه با تمامی سرپرستاران
6. تنظیم برآورد نیروی انسانی در خصوص برآورد پرسنل پرستاری جهت افتتاح فاز 2
7. دیدار با ریاست محترم و مدیریت بیمارستان جهت تبریک عید نوروز به اتفاق سرپرستاران و سوپروایزرین در تاریخ 1401/01/06
8. دیدار با مدیریت محترم امور پرستاری جهت تبریک عید نوروز به اتفاق تیم مدیریت پرستاری در تاریخ 1401/01/06
9. دیدار با معاونت آموزشی جهت تبریک عید نوروز به اتفاق ریاست و مدیریت محترم بیمارستان در تاریخ 1401/01/08
10. حضور در بخش PICU با مدیریت محترم بیمارستان با همراهان کودک ترخیص شده جهت تشکر از پرسنل و اهدای یک مایکروفر به بخش توسط همراهان کودک
10. بازدید از بخش های داخلی 2 و داخلی یک و اهدای ماشین های بازی برای کودکان جهت بازی کودکان
11. هم اندیشی با مسئول کمیته فرهنگی در خصوص برنامه های ماه مبارک رمضان
12. شرکت در کمیته فرهنگی در تاریخ 1401/01/20 در خصوص برنامه ریزی جهت افطاری
13. تقدیر از خانم سیده راضیه اصغری جهت بازنشستگی با حضور ریاست محترم و مدیریت بیمارستان و سرکار خانم ضمیری در تاریخ 1400/01/20
14. حضور در بخش ها به اتفاق ریاست محترم و مدیریت بیمارستان و اهدای جوایز به بیماران جهت ولادت امام حسن مجتبی (ع)
15. بازدید از آزمایشگاه با حضور ریاست و مدیریت محترم بیمارستان جهت تبریک روز علوم آزمایشگاهی در تاریخ 140/01/30



16. هم اندیشی با تیم مدیریت اجرایی در خصوص ارتقاء شغلی پرسنل و انتخاب سوپروایزر جهت دفتر پرستاری
17. برگزاری مراسم افطاری در مرکز در تاریخ 1401/01/28
18. بازدید از بخش داخلی 2 به اتفاق ریاست محترم و مدیریت بیمارستان به مناسبت روز شستشوی دست و اهدای هدیه به بیماران در تاریخ 1401/02/17
19. بازدید از بخش عفونی و درمانگاه ه به اتفاق ریاست محترم و مدیریت بیمارستان به مناسبت هفته سلامت از بخش تخصصی و برپائی ایستگاه سلامت و اهدای جوایز به کودکان
20. بازدید از بخش تالاسمی به مناسبت روز تالاسمی تقدیر و قدردانی از پرسنل بخش و اهدای هدیه و بسته های سلامت به بیماران در تاریخ 1401/02/20
21. برگزاری پیاده روری به مناسبت هفته سلامت و روز هوای پاک و اهدای جوایز به شرکت کنندگان در پیاده روی در تاریخ 1401/02/22
22. اهدای تشویقی به پرسنل فعال به مناسبت روز شستشوی دست در تاریخ 140/02/21
23. برگزاری مراسم بازنشستگی یکی از بیماربر های دفتر پرستاری و قدردانی و تشکر از زحمات ایشان با حضور ریاست محترم بیمارستان
24. تنظیم اسامی پرسنل جهت دریافت سهم مدیریتی در ماهای دی و بهمن و اسفند
25. بازدید از بخش ها به اتفاق ریاست محترم بیمارستان و اهدای جوایز به کودکان دختر به مناسبت میلاد حضرت معصومه (س) در تاریخ 1401/03/11
26. اهدای جوایز به پرسنلی که دارای فرزند دختر هستند و در مسابقه قرآنی شرکت نموده اند با حضور مدیریت و ریاست محترم در تاریخ 1401/03/11
27. شرکت در مراسم ارتحال امام خمینی در مرکز الزهرا در تاریخ 1401/03/11
28. بازدید نماینده محترم رشت از بخش خون با حضور ریاست و مدیریت محترم بیمارستان در تاریخ 1401/03/18
29. بازدید از بخش ها توسط خادمین امام رضا (ع) به مناسبت دهمه کرامت و همراهی با ایشان در تاریخ 1401/03/19
30. تقدیر و اهدای تشویقی به تیم منتخب احیاء تنفسی
31. اهدای تشویقی به گروهی از پرسنل خدمات که دارای عملکرد خوب در بخش هایشان داشته اند
32. اهدای یک دستگاه مایکروفر به بخش نوزادان با حضور مدیریت محترم بیمارستان جهت خلایقیت در چیدمان سفره هفت سین
33. برگزاری تور تفریحی جهت پرسنل بیمارستان در تاریخ 13 خرداد به مقصد رضوانشهر
34. برگزاری تور تفریحی جهت پرسنل بیمارستان در تاریخ 9 تیر به مقصد تور تفریحی کشتی انزلی



-تجهیزاتی

ردیف	نام تجهیزات	مارک و مدل	شرکت نماینده	تعداد	بخش/واحد	تاریخ	خریدار	ارزش ریالی
1	الکتروشوک	Nihon Koden	تکویین طب	1	اورژانس	1401/01/22	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
2	پمپ سرنگ	Mediject	مدیبا کاووش	3	تجهیز فاز دو	1401/01/22	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
3	ونتیلاتور نوزادی	EDP	احیاء درمان پیشرفته	2	تجهیز فاز دو	1401/01/22	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
4	ونتیلاتور اطفال و بزرگسال	EDP	احیاء درمان پیشرفته	1	تجهیز فاز دو	1401/01/22	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
5	پمپ سرم	ایرانیان همگام	ایرانیان همگام	3	تجهیز فاز دو	1401/01/22	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
6	ساکشن	iei	صایران	1	picu	1401/01/22	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
7	ماشین بیهوشی	EDP	احیاء درمان پیشرفته	1	تجهیز فاز دو	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
8	برانکاردر	پارمدیک	پارمدیک	8	تجهیز فاز دو	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
9	تخت ویژه	پارمدیک	پارمدیک	2	تجهیز فاز دو	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
10	پمپ سرم	ایرانیان همگام	ایرانیان همگام	10	تجهیز فاز دو	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
11	پمپ سرنگ	Mediject	مدیبا کاووش	10	تجهیز فاز دو	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
12	ونتیلاتور پرتابل	RESMED	احیاء درمان پیشرفته	1	تجهیز فاز دو	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
13	سونوگرافی	SIMUT	مد فناوریان پلاس	1	تصویری برداری	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
14	اکو کاردیوگرافی	SIMUT	مد فناوریان پلاس	1	تجهیز فاز دو	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
15	رادیولوژی موبایل	رئوف	رئوف شفا	1	تجهیز فاز دو	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
16	سل کانتر	پارشیال دیف	سپهر آناایز	1	آزمایشگاه	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
17	الکترولیت آنالایزر	پرهام پژوهش	پرهام پژوهش	1	آزمایشگاه	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
18	اتوآناایزر	DIRUI	الکترونیک پزشکی پیشرفته	1	آزمایشگاه	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
19	تست ورزش	اوسینا	اوسینا	1	تجهیز فاز دو	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
20	آندوسکوپ کلونوسکوپ	Fuji	ماورای فنون عصر	1	آندوسکپی	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
21	تشنک مواج	مدار سلامت	مدار سلامت	2	تجهیز فاز دو	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
22	لارنگوسکوپ اطفال	پارس مدال	پارس مدال	3	رادیولوژی-داخلی 1-د	17/1/1401	مرکز	
23	ترالی حمل دارو	هدیس تجهیز کسری	-	1	nicu	1401/2/7	مرکز	
24	پایه سرم چرخدار	رازان پرداز	-	5	تالاسمی	24/2/1401	مرکز	
25	تست قند خون	راشا پویان شفا	-	5	اورژانس-تریاز -nicu-	31/2/1401	مرکز	
26	کپسول اکسیژن	نیک طب	-	1	داخلی 1	29/2/1401	مرکز	
27	اتوآناایزر	DIRUI	الکترونیک پزشکی پیشرفته	1	آزمایشگاه	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
28	تست ورزش	اوسینا	اوسینا	1	تجهیز فاز دو	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
29	آندوسکوپ کلونوسکوپ	Fuji	ماورای فنون عصر	1	آندوسکپی	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
30	تشنک مواج	مدار سلامت	مدار سلامت	2	تجهیز فاز دو	1401/02/07	هیات امنای صرفه جویی ارزی	
31	لارنگوسکوپ اطفال	پارس مدال	پارس مدال	3	رادیولوژی-داخلی 1-	17/1/1401	مرکز	

جلسات , و بازدید ها :

1. بازدید از بخش داخلی یک در حین نصب پوستر در بخش
2. جلسه با کارشناسان بهبود کیفیت جهت بررسی چالش ها و فرایندهای قابل بهبود بیمارستان در تاریخ **1401/01/06**
3. برگزاری جلسه اورژانس در خصوص دستورالعمل های کشوری تریاژ بخش اورژانس بیمارستان
4. همراهی کارشناسان معاونت غذا و دارو در داخل بخش ها جهت بازدید از استوک آنها در تاریخ **1401/01/23**
5. نشست با نمایندگان دانشکده پرستاری در زمینه بررسی مسائل مربوطه به کارورزی دانشجویان پیرا پزشکی
6. برگزاری جلسه با تیم مدیریت اجرایی و سرپرستاران در تاریخ **1401/01/29**
7. شرکت در جلسه ای با پرسنل بخش های نوزادان و **NICU** و کارشناس کنترل عفونت در خصوص کشت های مثبت
8. بازدید از بخش خون به اتفاق ریاست محترم بیمارستان و نماینده رودسر در تاریخ **1401/02/07**
9. در اختیار نهادن اطلاعات و تجارب خود جهت مدیر پرستاری ماسال در تاریخ **1401/02/06**
10. شرکت در کمیته ارتقاء سلامت در تاریخ **1401/02/12** جهت برنامه ریزی کارهای مربوط به هفته سلامت
11. راند کلیه بخش ها جهت نظارت و آماده سازی بخش ها در بازدید ریاست محترم دانشگاه علوم پزشکی و مدیریت محترم امور پرستاری در تاریخ **1401/02/20**
12. همراهی جهت بازدید نماینده مقام محترم رهبری در استان گیلان و ریاست محترم دانشگاه علوم پزشکی و مدیریت محترم امور پرستاری از بخش خون در تاریخ **1401/02/20**
13. بازدید مدیریتی از واحد لثژی جهت بررسی فریند شستشوی لنژ در تاریخ **1401/02/21**
14. سخنرانی در وبینار اصول تجویز صحیح دارو در کودکان و فارماکوپیزلانس در تاریخ **1401/02/21**
15. شرکت در کلاس آموزشی با عنوان محیط زیست و پسماند در بخش بستری و اهدای هدیه به بیماران شرکت کننده در کلاس آموزشی
16. برگزاری جلسه با سرپرستاران و سوپروایزرین در تاریخ **1401/03/11** در خصوص تعرفه گذاری
17. کشیک روز تعطیل در تاریخ **1401/03/14** جهت بررسی گزارشات و مشکلات در ایام تعطیل

18. شرکت در جلسه دوم آموزشی رفتارشناسی با سوال دیسک ویژه مدیران پرستاری در تاریخ 1401/03/17
19. برگزاری جلسه با سوپروایزرین در تاریخ 1401/03/18
20. برگزاری جلسه با سوپروایزرین و راننده های آمبولانس با حضور مدیریت محترم بیمارستان در تاریخ 1401/03/18
21. هم اندیشی با مسئول فرهنگی جهت برگزاری مراسم و چگونگی اجرایی کردن اقدامات در مناسبت های مختلف
22. شرکت در سمینار (اصول ارگونومی) در تاریخ 1401/03/19
23. شرکت در جلسه کارانه در دفتر ریاست محترم بیمارستان در تاریخ 1401/03/24
24. بازدید از فاز 2 بیمارستان به اتفاق مدیریت محترم بیمارستان جهت راه اندازی اتاق عمل و بخش ها

آمارها:

1. تکمیل لیست بیماران **PKU** و ارسال بیماران شناسایی شده به معانت بهداشتی
2. تکمیل شاخص های ملی و تحلیل نتایج و نظارت بر تکمیل اطلاعات شاخص های ملی توسط کارشناسان هر شاخص و ارایه آن به اداره پرستاری
3. تنظیم عملکرد نوزدی جهت ارسال به اداره پرستاری
4. تکمیل سوابق مدیریتی در سامانه بانک اطلاعاتی مدیران
5. بررسی و تنظیم عملکرد مدیر خدمات پرستاری در سه ماهه چهارم در روز متوالی
6. ارسال اطلاعات اسامی پرسنل شاغل در مراکز خصوصی و نیمه خصوصی جهت اداره پرستاری
7. ارسال آمار کادر پرستاری که تبدیل وضعیت و استخدام شده اند به اداره پرستاری
8. مکاتبه با مدیریت امور پرستاری جهت مشخصات بخش های و تعداد پرسنل کادر پرستاری شاغل مشمول آنکالی
9. مکاتبه با معاونت درمان جهت راه اندازی بیهوشی کودکان در مرکز پورسینا برای **MRI**
10. ارسال مجموع ساعت کار حضور آنکالی و ساعت اعزام در ماه خرداد بع اداره پرستاری



4- ارتقاء فرایند:

<p>1. جمع بندی شاخص های شش ماهه دوم و مکاتبه با ریاست محترم جهت اعلام نتایج بخشهای برتر در شش ماهه دوم</p> <p>2. جمع بندی پایش بخش های درمانی و سرپائی در شیفت های صبح و عصر در شش ماهه دوم</p> <p>3. جلسه با سوپروایزرین جهت ارتقاء فرایند کنترل و نظارت بخش ها براساس چک لیست ها در سال 1401 و چگونگی ارزیابی بخش ها در تاریخ 16/01/1401</p> <p>4. هم اندیشی با سوپروایزر آموزشی جهت برنامه ریزی پایش های بالینی روزهای تعطیل و هفتگی کادر مدیریت پرستاری</p> <p>5. جمع بندی پایش بخش های درمانی و سرپائی در شیفت های صبح و عصر در شش ماهه دوم و مکاتبه با ریاست محترم جهت معرفی بخش های نمونه</p> <p>6. هم اندیشی با سوپروایزر آموزشی و بالینی در خصوص چک لیست کنترل نظارت بخش ها و تنظیم برنامه سوپروایزرین و سرپرستاران برای راند روزهای تعطیل</p> <p>7. مکاتبه با سرپرستاران و اعلام نتایج کنترل و نظارت در تعطیلات نوروزی به صورت جداگانه</p> <p>8. مکاتبه با مدیریت محترم امور پرستاری جهت نتایج پایش بخش ها در شش ماهه دوم براساس چک لیست اداره پرستاری</p> <p>9. مکاتبه با مدیریت محترم امور پرستاری جهت نتایج شاخص بخش ها در شش ماهه دوم سال 1400</p> <p>10. برگزاری جلسه تیم مدیریت پرستاری با سرپرستاران جهت آموزش نحوه پایش بالینی بخش ها با چک لیست داخلی جراحی در تاریخ 11/02/1401</p>	<p>ارتقاء فرایند کنترل و نظارت:</p>
<p>1. هم اندیشی با سوپروایزر آموزشی جهت شرح وظایف رابطین آموزشی</p> <p>2. شرکت در دوره آموزشی ضمن خدمت سرخک و مراقبت های پرستاری در تاریخ 31/01/1401</p> <p>3. هم اندیشی با سوپروایزر آموزشی و آموزش سلامت و بالینی جهت برگزاری کارگروه کودک بدحال</p> <p>4. شرکت در کمیته آموزش جهت بررسی نقاط قابل در راستای ارتقاء آموزش کارکنان - فراگیران در تاریخ 09/03/1401</p>	<p>ارتقاء فرایند آموزش پرسنلی :</p>



ارتقا در زمینه پژوهشی	1. هم اندیشی با سوپروایزرین جهت راه اندازی کمیته پژوهشی در تاریخ 1401/02/04
ارتقا فرایند عملکرد تیم احیا	1. شرکت در کمیته احیا در تاریخ 1401 / 3/29 جهت بررسی نقاط قابل بهبود عملکرد تیم احیاء و گزارش عملکرد تیم احیاء در سه ماهه اول 2- شرکت در مانور کد 99 جهت عملکرد تیم احیاء
ارتقا فرایند البسه و ملحفه	1. نظارت بر تحویل ملحفه و البسه در بخش ها و پیگیری در خصوص کمبود ملحفه ها بعد از دریافت از لنژی 2. هم اندیشی با مسئول لنژی جهت ارتقاء کیفیت عملکرد لنژی خصوصا نظارت بیشتر در تحویل البسه به بخش ها
ارتقاء فرایند تغییر و تحول و تجهیزات :	1- هماهنگی باخیرین جهت نصب پوستر کودکانه در بخش ها 2- هماهنگی با خیرین جهت رنگ آمیزی و نصب پوستر در بخش ها 3- هماهنگی با خیرین جهت نصب پوستر و کاغذدیواری و بازدید از بخش ها جهت قسمت هایی که نیاز به پوستر دارند 4- شرکت در جلسه مربوط به تجهیزات فاز 2 در تاریخ 1401/01/30
ارتقاء فرایند مربوط به رضایت بیماران:	1. ملاقات با روانشناس بیمارستان جهت برنامه ریزی ویزیت در بخش ها 2. هم اندیشی با مسئول کمیته شیر مادر جهت نوبت دهی اکو کودکان و مشکلاتی که مادران در این زمینه دارند



<p>1- شرکت در کمیته مدیریت خطر حوادث و بلايا - حفاظت فنی و بهداشت کار جهت ارتقا شاخص های بهداشت حرفه ای برنامه ریزی در زمینه سرویس ژنراتور و ups در تاریخ 1401/03/08</p>	<p>ارتقاء فرایند مربوط شاخص بهداشت حرفه ای:</p>
<p>1. هم اندیشی با کارشناس بهبود کیفیت جهت تهیه کتابچه ی اعتباربخشی به تفکیف برای در دسترس گذاشتن بخش ها و واحدهای مختلف</p> <p>2. شرکت در کمیته سلامت محیط جهت بررسی نقاط قابل بهبود جهت استقرار سنجه های اعتبار بخشی ویرایش پنجم در تاریخ 1401/02/11</p> <p>3. مطالعه خط مشی های مدیریت و رهبری و اعلام نظریه پرستاری</p> <p>4. هم اندیشی با کارشناس ایمنی جهت بررسی نتایج ارزیابی چک لیست ایمنی بیمار مطابق بازدید انجام شده کارشناس محترم اداره پرستاری از بیمارستان</p>	<p>ارتقا فرایند نظارت بر اجرای سنجه ها و اعتباربخشی</p>
<p>1- بازدید از بخش داخلی یک جهت پایش اجرایی شدن فرایند یونیت دوز در بخش</p> <p>2- شرکت در کمیته دارو و درمان و تجهیزات پزشکی در تاریخ 1401/02/19 جهت بررسی خرید های تجهیزات پزشکی سرمایه ای براساس اولیت و بررسی نقاط قابل بهبود در فرآیند دارودهی به روش unítdos</p> <p>3- بررسی اقلام در خواستی بخشها جهت داروخانه سرپائی و اعلام آن به مدیریت محترم بیمارستان</p>	<p>ارتقا فرایند دارو و تجهیزات</p>
<p>1. هم اندیشی با کارشناس بهبود کیفیت در خصوص خط مشی های پاراکلینیک</p> <p>2. چک نهایی خط مشی های بالینی جهت ارسال به دفتر بهبود کیفیت</p> <p>3. چک نهایی خط مشی های کنترل عفونت با کارشناس کنترل عفونت</p>	<p>ارتقاء فرایند خط مشی ها</p>



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان گیلان
میرت اورسیتی دانشگاه علوم پزشکی گیلان

<p>1- برگزاری جلسه استعلاجی در خصوص مطرح کردن پاره ای از مسائل در فرایند استعلاجی پرسنل در تاریخ 1401/02/07</p>	<p>ارتقا فرایند استعلاجی</p>
<p>1- شرکت در کمیته اخلاق بالینی در تاریخ 1401/01/16 در خصوص ارائه نتایج سنجش رضایتمندی سه ماهه چهارم بیماران و بررسی نقاط قابل بهبود جهت مشاوره روانشناسی بیماران</p> <p>2- شرکت در کمیته اخلاق بالینی جهت راستای افزایش رضایت گیرندگان خدمت -بازنگری دستورالعمل استفاده از تلفن همراه در تاریخ 1401/03/08</p> <p>3- برگزاری جلسه با کارشناسان بهبود کیفیت جهت استفاده صحیح از موبایل در بخش ها توسط پرسنل در تاریخ 1401/03/10</p>	<p>ارتقا فرایند ارتقا رضایت سنجی</p>



-تحلیل شاخص‌های ملی پرستاری:

1- شاخص ملی کل کادر پرستاری به تخت موجود :

فرمول شاخص :

$$\frac{\text{تعداد کل کادر پرستاری}}{\text{تخت موجود}} = \frac{192.5}{167} = 1/15$$

تحلیل شاخص :

یافته‌ها نشانگر آن بود که نتایج این شاخص‌ها در سه ماهه اول سال 1401 همانند سه ماهه چهارم سال 1400 (1/15) میباشد و تغییری نیافته است

دلایل :

2- شاخص ملی نسبت کادر پرستاری حرفه‌ای به تخت موجود :

فرمول شاخص :

$$\frac{\text{تعداد کادر پرستاری حرفه‌ای}}{\text{تخت موجود}} = \frac{190}{167} = 1/14$$

تحلیل شاخص :

یافته‌ها نشانگر آن بود که نتایج از (1/13) در سه ماهه چهارم سال 1400 به (1/14) در سه ماهه اول سال 1401 افزایش یافته است بدلیل اینکه تغییرات نیرو نسبت به سه ماهه قبل

نامحسوس بوده.



3- شاخص ملی نسبت کادر پرستاری مرد به کل کادر پرستاری:

فرمول شاخص:

$$\frac{\text{تعداد کادر پرستاری مرد}}{\text{کل کادر پرستاری}} = \frac{3}{192.5} = 0/02$$

تحلیل شاخص:

یافته ها نشانگر آن بوده که نتایج این شاخص ها در سه ماهه اول سال 1401 همانند سه ماهه چهارم میباشد و هیچ تغییری نکرده است.

4- شاخص ملی پرستار حرفه ای شاغل در اورژانس بیمارستانی به تعداد مراجعین:

فرمول شاخص:

$$\frac{\text{تعداد پرستار حرفه ای در اورژانس بیمارستانی}}{\text{کل مراجعین اورژانس}} \times 10000 = \frac{28}{11625} = 24/03$$

تحلیل شاخص:

یافته ها نشانگر آن بود که این شاخص از 32/89 در سه ماهه چهارم 1400 به 24/03 در سه ماهه اول 1401 کاهش یافته است
دلایل: افزایش مراجعین اورژانس از 8818 به 11625 می باشد



5- شاخص ملی درصد موارد سقوط بیماران به کل بیماران در معرض سقوط

$$\frac{\text{تعداد موارد سقوط بیماران}}{\text{در معرض خطر سقوط}} \times 100 = \frac{0}{2574} \times 100 = \% 0$$

تحلیل شاخص ها :

در سه ماهه اول 1401 هیچگونه سقوطی گزارش نشده است (0%). این شاخص در سه ماهه چهارم سال 1400 دو مورد (0.15%) بوده است. نتایج حاکی از آن است که میزان سقوط در سه ماهه اول 1401 نسبت به سه ماهه چهارم 1400 کاهش یافته است.

با توجه به کاهش آمار سقوط می توان چنین نتیجه گیری کرد که تاکید در انجام دقیق ارزیابی اولیه بیماران و شناسایی بیمار در معرض خطر، ارائه مراقبت و درمان با شیوه ایمن، آموزش ها به والدین / همراه / بیماران در زمینه پیشگیری از سقوط، کنترل و نظارت مستمر مسئولین در طی شیفت و ... موثر واقع شده است. ضمن اینکه اقدامات اصلاحی در راستای ایمنی بیماران و پیشگیری از سقوط نظیر اصلاح تخت های بیماران (زبان، نرده و چرخ)، اصلاح تمامی خرابی های سیستم های احضار پرستار در بخش ها و... انجام شده است.



6- شاخص ملی درصد بروز زخم بستر در بیماران پس از بستری کل بیماران پذیرش شده

$$\frac{\text{بروز زخم بستر در بیماران پس از بستری}}{\text{کل بیماران پذیرش شده}} \times 100 = \frac{0}{2574} \times 100 = \%0$$

تحلیل شاخص: در سه ماهه اول 1401 هیچگونه زخم بستری گزارش نشده است (0%). این شاخص در سه ماهه چهارم سال 1400 یک مورد = 0.15% بوده است.

با توجه اهمیت ایمنی بیماران و پرهیز از آسیب به بیماران در هنگام بستری و ارائه خدمات، استمرار و تداوم در امر ارائه آموزش به پرسنل و بیماران، کنترل و نظارت مستمر در جهت پیشگیری از سقوط و زخم بستر، بکارگیری اقدامات اصلاحی و راهکارهای پیشنهادی در RCA ها مورد تاکید قرار می گیرد

7- شاخص ملی میزان رضایت بیماران از مراقبتهای پرستاری:

فرمول شاخص:

$$\frac{\text{نمرات مکتسبه از چک لیستها}}{\text{کل نمرات چک لیست} \times \text{تعداد چک لیستهای تکمیل شده}} \times 100 = \frac{10780}{11350} \times 100 = \%94/98$$

تحلیل شاخص:

میزان نمره کشوری این شاخص 65 درصد می باشد. و تمامی گویه ها بالای 70٪ بوده است و در کل این شاخص ارتقا دارد.



8- شاخص ملی میزان اثربخشی آموزش پرستار به بیمار :

فرمول شاخص :

$$\frac{\text{مجموع نمرات مکتسبه از چک لیستها}}{\text{کل نمرات چک لیست} \times \text{تعداد چک لیستهای تکمیل شده}} \times 100 = \frac{5208}{6860} \times 100 = 76\%$$

تحلیل شاخص :

نتایج نشان دهنده ی کاهش شاخص اثر بخشی آموزش پرستار به بیمار در بهار 1401 (76٪) نسبت به زمستان 1400 (78.09٪) بوده است و دلیلی که منجر به کاهش این شاخص در سه ماهه اول سال 1401 گردید می توان به افزایش آمار ضریب اشغال تخت و بیماران بستری در سه ماهه اول اشاره کرد.

9- شاخص ملی نسبت پرستار آموزش دیده تخصصی در بخش به کل پرستاران شاغل در همان بخش تخصصی :

فرمول شاخص :

$$\frac{\text{تعداد پرستاران آموزش دیده در بخش}}{\text{کل پرستاران شاغل در همان بخش تخصصی}} \times 100 = \frac{185}{185} \times 100 = 100\%$$

تحلیل شاخص : برنامه ریزی 12 و بینار کشور یا آموزش مداوم در زمینه کودکان و نیز آموزشهای ضمن خدمت و اطلاع رسانی به پرسنل و تاکید به شرکت در آموزشهای تخصصی باعث ارتقای این شاخص در بهار 1401 شده است.

گزارش عملکرد کارشناس کنترل عفونت سه ماهه سوم سال 1400

- 1- پایش سه ماهه چهارم برنامه عملیاتی کنترل عفونت و ارسال به دفتر بهبود کیفیت در تاریخ 10 فروردین
- 2- بازدید نظارتی در روزهای تعطیل تاریخ های 2 فروردین و 20 خرداد
- 3- همکاری با اداره پرستاری در برگزاری و سخنرانی و بینار استانی سرخک در تاریخ 31 فروردین
- 4- تدوین و تکمیل برنامه عملیاتی 1401 واحد کنترل عفونت
- 5- شرکت در وینار استانی آبله میمونی در تاریخ 23 خرداد
- 6- برگزاری جلسه رابطین کنترل عفونت در تاریخ 5 اردیبهشت با حضور مدیر محترم خدمات پرستاری
- 7- برگزاری جشنواره بهداشت دست در تاریخ 17 اردیبهشت
- 8- ثبت 433 مورد بیمار مشکوک به کورونا در سامانه سندرمیک و ارسال تست کوید برای کلیه بیماران مشکوک بستری
- 9- ارسال آمار هفتگی پرسنل مبتلا به کوید به اداره پرستاری
- 10- ارسال آمار هفتگی بیماران اسهالی و ارسال 16 مورد سواب رکتال به مرکز بهداشت
- 11- آموزش به پرسنل جدیدالورود طرحی و استخدامی
- 12- ثبت عفونت بیمارستانی در پایان هرماه
- 13- گزارش 6 مورد مواجهه شغلی
- 14- برگزاری کمیته کنترل عفونت و استوارد شیپ در هرماه
- 15- ارسال آمار روزانه کوید به اداره پرستاری و مرکز بهداشت شهرستان رشت
- 16- ثبت و گزارش 19 مورد مارگزیدگی ، مسمومیت با قارچ ، فلج شل ، عوارض واکسن، مننژیت و سرخک



- 17- نمونه گیری از بیماران مشکوک به کورونا توسط خانم خلیل نژاد و خجسته مسئول پایگاه بهداشتی
- 18- تکمیل چک لیست های عمومی کنترل عفونت و تدوین اقدام اصلاحی و ابلاغ به بخش ها
- 19- شرکت در بازدید های مدیریتی ایمنی بیمار به صورت هفتگی
- 20- راند هفتگی بخش ها و آزمایشگاه
- 21- شرکت در کمیته های ماهانه بهداشت محیط و شیر مادر و بهداشت حرفه ای
- 22- شرکت در جلسه RCA و کمیته مرگ و میر بیمار کوید مثبت
- 23- ارسال آمارهای ماهانه و فصلی شاخص های کنترل عفونت به مدیریت امور پرستاری
- 24- برگزاری کلاس آموزشی ویژه خدمات در حیطة کنترل عفونت و بهداشت محیط جداگانه برای هر بخش با حضور سرپرستار و استاف بخش مربوطه در مدت یک ماه
- 25- برگزاری جلسه RCA برای بخش های نوزادان و NICU به دلیل افزایش عفونت ادراری
- 26- ارسال آمار واکسیناسیون کوید پرسنل بیستم هر ماه



مواجهات شغلی در کادر درمانی بیمارستان 17 شهریور سه ماهه اول سال 1401

ردیف	نام	نام خانوادگی	نوع مواجهه	تاریخ مواجهه	اقدامات انجام شده
1	مرتضی	قنبرپور	انگشت انگشتر دست چپ برخورد با سوزن گلوکومتر	1401/01/16	ناحیه با آب و صابون شسته شد . تیتراژ فرد دچار مواجهه بالا می باشد برای فرد مواجهه دیده آزمایشات سرولوژی ارسال شد. نتیجه منفی گزارش گردید.
2	نسبیه	انصاری دوست	انگشت سبابه دست چپ	1401/02/05	ناحیه با آب و صابون شسته شد . تیتراژ فرد دچار مواجهه بالا می باشد برای فرد مواجهه دیده آزمایشات سرولوژی ارسال شد. نتیجه منفی گزارش گردید.
3	معصومه	پورصدق رودسری	انگشت اشاره دست راست	1401/02/18	ناحیه با آب و صابون شسته شد . تیتراژ فرد دچار مواجهه بالا می باشد برای فرد مواجهه دیده آزمایشات سرولوژی ارسال شد. نتیجه منفی گزارش گردید.
4	لیلا	شاملکپور	انگشت سبابه دست راست	1401/02/22	ناحیه با آب و صابون شسته شد . تیتراژ فرد دچار مواجهه بالا می باشد برای فرد مواجهه دیده آزمایشات سرولوژی ارسال شد. نتیجه منفی گزارش گردید.
5	نعمت	رمضانی	پاشیده شدن خون به چشم چپ	1401/03/11	ناحیه با آب و صابون شسته شد . تیتراژ فرد دچار مواجهه بالا می باشد برای فرد مواجهه دیده آزمایشات سرولوژی ارسال شد. نتیجه منفی گزارش گردید.
6	کیوان	فیروزی	برخورد انژیوکت به پایین انگشت کوچک دست راست	1401/03/28	ناحیه با آب و صابون شسته شد . تیتراژ فرد دچار مواجهه بالا می باشد برای فرد مواجهه دیده آزمایشات سرولوژی ارسال شد. نتیجه منفی گزارش گردید.

گزارش عملکرد سوپروایزر آموزش سلامت سه ماهه سوم سال 1401

1- برگزاری کارگروه بیمارستانی آموزش به بیمار و خانواده مورخ 1401/1/28 و کارگوه ارتقا سلامت مورخ 1401/2/11



2- برگزاری 18 کارگروه درون بخشی آموزش به بیمار



درون بخشی آموزش به بیمار

3- ویرایش 18 صورتجلسه و تحلیل فصلی کارگروه های

4- برگزاری جلسه با رابطین آموزش سلامت با حضور مدیر محترم خدمات پرستاری مرکز 1401/1/30 و 1401/3/18



5- فیلمبرداری و تدوین فیلم آموزشی روش صحیح اندازه گیری دمای بدن در کودکان، پیشگیری از دخانیات (دکتر منصور) و تهیه ی کلیپ های عملکردی تقویم سلامت



6- آموزش در سالن انتظار با عنوان پیشگیری از سرطان، پیشگیری از پرفشاری خون، عوامل خطر خودکشی در نوجوانان (با حضور روانشناس)





دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان گیلان
میرت اورپزشکی دانشگاه علوم پزشکی گیلان

7- برگزاری مناسبت تقویم سلامت مانند هفته سلامت، روز جهانی تالاسمی، روز جهانی فشارخون، هفته بدون دخانیات، هفته جهانی تیروئید، هفته جهانی سلامت مردان



پوشی
به مناسبت هفته سلامت
۱۷_۲۲ اردیبهشت

کاشت گل و گیاه

قابل توجه کارکنان مرکز آموزشی، درمانی ۱۷ شهریور رشت
با کاشتن گل و گیاه به این پوشی پیوندید

یک عکس جین کاشتن گل و گیاه تا مورخ ۱۴۰۱/۲/۱۹ به واحد آموزش سلامت ارسال نمایید. به یک نفر از شرکت کنندگان به قید قرعه هدیه ای اهدا خواهد شد.



8- تهیه ی محتوا ی پاسخ به باورهای غلط در خصوص مضرات دخانیات، هفته ام اس، هفته تروئید و انتشار آن در قالب استوری سلامت (پیام آموزش سلامت) در پیج بیمارستان



9- به روز رسانی پمفلت های آموزش سلامت طبق ابزار PEMAT

10- پایش عملکرد 13 گروه مجازی سلامت بخش های بستری و سرپایی و آموزش به کادر پرستاری طبق جدول توانمندسازی در حیطه آموزش به بیمار

11- تدوین دستورالعمل خودمراقبتی برای بیماریهای شایع بخش با مشارکت اعضای کارگروه آموزش به بیمار

12- آموزشارجاع 3 بیمار به واحد مراقبت در منزل و پیگیری این بیماران

- برگزاری کلاس آموزشی برای بیماران فاویسمی و نوزادان



13- پایش مستمر و ارزیابی شاخص های سلامت، شامل:

- ارزیابی فعالیت منظم و اثربخش کارگروهها طبق چک لیست و تهیه شاخص مربوطه

- ارزیابی برنامه عملیاتی اختصاصی و غیر واگیر آموزش به بیمار) و تهیه شاخص مربوطه

- پایش مستمر و بررسی نتایج عملکردی در قالب چک لیست اثربخشی و ترخیص ایمن و تهیه شاخصهای مربوطه

14- شرکت در وبینار آموزش مداوم "آموزش به بیمار" به عنوان سخنران

15- آموزش به نیروهای جدید الورد در حیطه آموزش سلامت و مراقبت در منزل

16- شرکت در کارگروه ستادی آموزش به بیمار

17- مشارکت در تهیه ی کتابچه ی استانی دیابت در کودکان

18- هماهنگی با تیم ارتقا سلامت مانند بهداشت حرفه ای، تغذیه، روانشناس جهت برگزاری مناسبت های سلامت و آموزش های گروهی

19- شرکت در تیم پایش و راندهای دفتر پرستاری و شرکت در تیم بازدید از بیمارستان در روز تعطیل

20- ارائه ی پیشنهادات در خصوص دستورالعمل، آیین نامه و برنامه های آموزش به بیمار

21- تدوین سیاست آموزش به بیمار در گروه پزشکان



گزارش عملکرد کارشناس هماهنگ کننده ایمنی بیمار

- ❖ پایش شاخص های برنامه عملیاتی ایمنی سه ماهه اول سال 1401 و تحلیل آن ، ارائه به ریاست محترم ، مدیریت محترم پرستاری ، بخشها / واحدها ، دفتر بهبود کیفیت
- ❖ انجام 9 مورد بازدید مدیریتی تیم ایمنی بیمار به همراه تیم مدیریتی ایمنی بیمار از بخش ها / واحدها طبق برنامه زمانبندی شده سالیانه در راستای ارتقاء فرهنگ ایمنی بیمار و شناسایی خطرات و وقایع تهدید کننده ایمنی بیمار
- ❖ تدوین صورتجلسه بازدیدهای مدیریتی انجام شده و ابلاغ به بخش ها / واحدها /مسئولین اجرایی مصوبات
- ❖ پیگیری و هماهنگی با مسئولین اجرایی مصوبات ،سرپرستاران و مسئولین واحدها در خصوص انجام مصوبات بازدیدهای مدیریتی بخش ها / واحدها برطبق بازه زمانی تعیین شده و طرح در کمیته های مرتبط
- ❖ جمع بندی بازدیدهای مدیریتی سه ماهه اول ، اجرایی شدن مصوبات ، پیگیری مصوبات انجام نشده و هماهنگی مجدد با مسئولین اجرایی مصوبات
- ❖ نشست با مدیریت محترم بیمارستان در خصوص مصوبات بازدیدهای مدیریتی بخش ها / واحدها (انجام شده ، انجام نشده و در حال پیگیری)
- ❖ نشست با ریاست محترم بیمارستان در مورد بررسی یک مورد پرونده فوتی
- ❖ نشست با تیم مدیریتی دفتر پرستاری در خصوص نحوه پایش بخش ها با چک ارزیابی بخش های داخلی / جراحی
- ❖ جمع بندی ADR اسفند 1400 و ارسال به معاونت غذا دارو
- ❖ جمع بندی اعزام های نابسامان در چهار ماهه سوم سال 1400 و ارسال به معاونت درمان و مدیریت امور پرستاری
- ❖ گزارش خطاهای پزشکی (MEDICAL ERRORE) از بخش ها / واحدها ، جمع بندی خطاها در پایان هر ماه و ارسال ماهانه به کارشناس امور پرستاری دانشگاه
- ❖ پیگیری خطاهای گزارش شده و هماهنگی با مسئولین واحدها / بخش ها و اعلام خطا به مسئول بخش / واحد، مصاحبه با صاحبان فرایند در مورد خطا و بررسی علل وقوع آن
- ❖ ثبت خطاهای پزشکی ماهانه در سامانه گزارش خطاهای پزشکی معاونت درمان
- ❖ جمع بندی خطاهای پزشکی سه ماهه اول و ارسال به کارشناس امور پرستاری دانشگاه در قالب عملکرد تصویری
- ❖ برگزاری جلسه RCA در خصوص خطاهای پر تکرار / خطاهایی که می توانست منجر به وقایع ناخواسته تهدید کننده حیات در درمان بیماران (Never Event) گردد.
- ❖ پیگیری وقایع ناخواسته گزارش شده بلافاصله پس از گزارش ، مصاحبه با صاحبان فرایند و بررسی مستندات
- ❖ گزارش وقایع ناخواسته به ریاست محترم و مدیریت محترم پرستاری بیمارستان
- ❖ تکمیل فرم گزارش فوری وقایع ناخواسته تهدید کننده حیات و ارسال به معاونت درمان



- ❖ تشکیل جلسه RCA با محوریت بررسی و شناسایی علل وقایع ناخواسته تهدیدکننده حیات در درمان بیماران (Never Event) ، ارائه اقدامات اصلاحی جهت حذف و یا کاهش وقوع این وقایع در آینده در راستای ارتقای ایمنی بیماران و
- ❖ تدوین صورتجلسات RCA های انجام شده ،ارسال به معاونت درمان ، مدیریت امور پرستاری دانشگاه
- ❖ به اشتراک گذاری نتایج حاصل از تحلیل ریشه ای خطا جهت درس آموزی برای بخش ها / واحدها
- ❖ گزارش عملکرد ماهانه و همچنین عملکرد سه ماهه اول به ریاست محترم بیمارستان
- ❖ گزارش عملکرد کارشناس هماهنگ کننده ایمنی سه ماه اول سال 1401 به مدیریت امور پرستاری
- ❖ ثبت عوارض ناخواسته دارویی (ADR) در سامانه آنلاین معاونت غذا داروی وزارت بهداشت و درمان کشور
- ❖ جمع بندی عوارض ناخواسته دارویی سه ماهه اول سال 1401 و ارسال به معاونت غذا دارو استان
- ❖ جمع بندی خطاهای دارویی سه ماهه اول سال 1401 و گزارش به معاونت غذا دارو استان
- ❖ گزارش خطاهای دارویی سه ماه اول سال به معاونت غذا دارو
- ❖ به اشتراک گذاری خطاها برای بخش ها / واحدها جهت درس آموزی از خطا
- ❖ برگزاری جلسه آموزشی توانمندسازی پرسنل جدیدالورود مرکز آموزشی
- ❖ جلسه رابطین ایمنی با محوریت: تبادل اطلاعات و طرح سوالات و پاسخگویی به موارد مطروحه ، آموزش نحوه تکمیل خطاهای پزشکی در سایت بیمارستان ، پیگیری مصوبات قبلی
- ❖ تدوین صورتجلسه رابطین ایمنی بیمار ، ارائه به مدیریت محترم پرستاری ، کارشناس محترم ایمنی اداره پرستاری ، سرپرستاران و رابطین ایمنی بخش ها
- ❖ برگزاری جلسه آموزشی توانمندسازی پرسنل جدیدالورود بخش ها / واحدها و آشنایی با موازین ایمنی (دکتر داروساز – کارشناس تغذیه – تجهیزات پزشکی)
- ❖ برگزاری کمیته مدیریت خطا و ارائه عملکرد ایمنی در سه ماهه اول سال 1410 و کل سال 1400
- ❖ نشست با کارشناس اداره پرستاری در خصوص نتایج ارزیابی ایمنی
- ❖ نشست با مدیریت بیمارستان ،مسئول واحد اطلاعات سلامت ، IT ، کارپرداز در مورد تهیه دستبند شناسایی بیمار
- ❖ کنترل و نظارت مستمر بخش ها/ واحدها از نظر اجرایی شدن استانداردهای اعتباربخشی ، خط مشی ها و دستورالعمل های ایمنی بیمار(نظارت بر فرایند دارودهی بیماران با رعایت اصول ایمنی و right 7 ، نظارت بر برچسب گذاری داروهای پرخطر، مشابه و یخچالی در انبار، داروخانه و بخش ، نظارت بر فرایند انتقال بیماران از بخشی به بخش دیگر / اعزام / ارجاع ، شناسایی بیماران ، نصب دستبند شناسایی ، شناسایی بیماران در معرض خطر و کدبندی رنگی دستبند شناسایی ، اخذ رضایت آگاهانه و...)
- ❖ آموزش چهره به چهره پرسنل با حضور در بخش ها / واحدها
- ❖ حضور در جلسه اعضای تیم مدیریت پرستاری با محوریت ارائه و تحلیل نتایج حاصل از بازدیدهای مدیریتی و کمیته های بیمارستانی در حیطه های آموزشی ، ایمنی بیمار، کنترل عفونت و...



- ❖ حضور در کمیته های مختلف بیمارستانی ، مطرح نمودن مصوبات بازدیدهای مدیریتی در کمیته های مرتبط و تصمیم گیری در خصوص چگونگی اجرایی شدن آن
- ❖ مشارکت در پایش هفتگی بخشها در شیفت صبح
- ❖ انجام بازدید و پایش بخشها در روزهای تعطیل ، ثبت نقاط قابل بهبود توسط اعضای گروه، ارائه نتایج ارزیابی به مدیریت محترم پرستاری و سپس سرپرستار مربوطه جهت اطلاع از نتایج پایش و ارائه مداخلات اصلاحی جهت بهبود نقاط ضعف
- ❖ انجام بازدید و پایش بخش های درمانی از نظر موازین ایمنی بیمار بر اساس چک لیست ایمنی ، ثبت نقاط قابل بهبود، ارائه به سرپرستاران بخش ها جهت ارائه اقدامات اصلاحی
- ❖ تکمیل اکسل شاخصهای ملی مراقبتهای پرستاری سه ماهه اول "زخم بستر و سقوط" و تحلیل آن و ارائه به مدیریت محترم پرستاری
- ❖ جمع بندی نفر ساعت آموزشی ایمنی بیمار در سه ماهه اول و ارائه به کارشناس ایمنی بیمار مدیریت امور پرستاری دانشگاه
- ❖ حضور در کارگاه ارگونومی
- ❖ نشست با مسئول بهبود کیفیت در خصوص بازنگری خط مشی های اعتبار بخشی
- ❖ تدوین راهنمای (پاسخ سوالات و پیوست فایل های خط مشی و دستورالعمل ها) چک لیست ارزیابی استانداردهای بالینی در حیطه ایمنی بیمار جهت ارائه به بخش ها / واحدها و ارائه آن در جلسه کادر مدیریتی با سرپرستاران
- ❖ هماهنگی با سوپروایزر آزمایشگاه و مسئول خدمات جهت معرفی یک نفر نیروی خدماتی جهت حضور در کلاس آموزشی حاملین خون سازمان انتقال خون
- ❖ طراحی سوالات و بینار مدیریت خطا و راههای پیشگیری از آن
- ❖ سخنرانی در وینار آموزشی اصول تجویز صحیح دارو در کودکان و فارماکوویزیلانس 1401/02/21
- ❖ برگزاری جلسه RCA و بررسی پرونده های دو مورد فوتی کووید مثبت شناسایی عوامل موثر در فوت بیماران و ارسال به معاونت درمان

گزارش عملکرد سوپروایزر آموزشی سه ماهه اول سال 1401

❖ برنامه ریزی ها و اجرای برنامه های آموزشی:

- 1) برنامه ریزی آموزشی جهت تدوین " تقویم آموزشی سالانه مرکز آموزشی درمانی 17 شهریور " با نظارت مدیر پرستاری پس از بررسی جمع بندی اکسل pdp کادرمديريت پرستاری و پرسنل پرستاری و نظرسنجی از مسوولین حیطة های ایمنی، آموزش بیمار، بهداشت حرفه ای و محیط و کنترل عفونت
- 2) تدوین برنامه عملیاتی آموزشی با نظارت مدیر پرستاری
- 3) برنامه ریزی، هماهنگی با اساتید فوق تخصص کودکان و مدرسین جهت برگزاری 12 وبینار کشوری آموزش مداوم در زمینه کودکان و سپس بارگذاری 9 وبینار در سایت آموزش مداوم کشور
- 4) برگزاری 3 وبینار آموزش مداوم کشوری در زمینه های: فایسبم، آموزش بیمار و دارودهی در کودکان
- 5) برنامه ریزی و برگزاری سمینار " اصول ارگونومی " جهت کلیه پرسنل پرستاری و اداری با همکاری کارشناس بهداشت حرفه ای و سخنرانی عضو هیئت علمی دانشکده بهداشت
- 6) پیگیری و صدور گواهی سخنرانی برای مدیرین خارج از بیمارستان در سال 1400
- 7) برنامه ریزی و گروه بندی رابطین آموزشی جهت تهیه / اصلاح محتواهای آموزشی " علایم حیاتی، چکلیست کار با دستگاهها، اتخصارات متداول بخشها "
- 8) اصلاح " سیاست آموزشی " و " شرح وظایف رابطین آموزشی " و ابلاغ مجدد آنها
- 9) برنامه ریزی و هماهنگی با کارشناس بهبود کیفیت جهت آموزش "اکسل و گزارش گیری از آن " به رابطین آموزشی
- 10) گرفتن اکسل خروجی از 2 وبینار آموزش مداوم کشوری " آموزش بیمار و دارودهی در کودکان " و بررسی اسامی پرسنل 17 شهریور راز بین 300 پرسنل شرکت کننده و تهیه اکسل خروجی جدید با فقط اسامی پرسنل 17 شهریور
- 11) شرکت در جلسات استانی سوپروایز آموزشی در تاریخهای 26 و 28 / 2 / 1401

12) برنامه ریزی جهت آموزش مجدد داخل بخشی در مورد " نحوه تکمیل یتهای بخش ویژه و گزارش نویسی " و حضور در آموزش بخش NIC

❖ تهیه محتوای آموزش به پرسنل

13) تدوین سه فیلم آموزشی از سخنرانی اساتید فوق تخصص هماتولوژی و انکولوژی کودکان در مورد " نشت عروقی داروهای شیمی درمانی در کودکان " و ارسال به مسوول روابط

عمومی جهت بارگذاری در سایت بیمارستان

14) تدوین دو فیلم آموزشی در زمینه " احیای کودکان و نوزادان " و بارگذاری در سایت بیمارستان

15) تهیه خلاصه ای از " ویرایش هفتم دستورالعمل مراقبت و درمان کووید 19 در کودکان " و اطلاع رسانی به بخشها و بارگذاری در سایت بیمارستان

16) ویرایش مجدد کتابچه کلی " تشخیصهای پرستاری در کودکان و نوزادان " و بارگذاری در سایت بیمارستان

❖ مداخلات اصلاحی

17) پیگیری ثبت مداخلات اصلاحی رضایتمندی بیماران توسط سرپرستاران بخشها در سه ماهه چهارم بر اساس نتایج ارزیابی رضایتمندی بیماران

18) پیگیری ثبت مداخلات اصلاحی ارزیابی پایش " مستندسازی " و " دارودهی " توسط سرپرستاران بر اساس " اکسل خدمات پرستاری استاندارد "

❖ نظارت بر آموزش پرسنلی

19) نظارت بر برگزاری 35 عنوان آموزشی بصورت کنفرانس داخل بخشی و 33 عنوان بصورت آموزش عملی " کار با تجهیزات " و " محاسبات دارویی " در کلیه بخشهای سرپایی و بستری

براساس برنامه ریزی آموزشی هر بخش و حضور در برخی آموزشها

20) پیگیری آموزش پرسنل جدید بخشها و نحوه ارزیابی آنها توسط رابطین آموزشی و سرپرستاران بر اساس چکلیستهای مهارتهای عمومی و ارتباطی مدیریت محترم پرستاری دانشگاه

و ورود اطلاعات در اکسل عملکرد آموزشی

21) تکمیل اکسل سه ماهه اول " شاخصهای ملی مراقبتهای پرستاری " و پیگیری ثبت اطلاعات توسط مسوولین هر شاخص جهت ورود اطلاعات شاخصهای خود و ارائه اکسل نهایی

به مدیر محترم خدمات پرستاری

22) جمع بندی اطلاعات جهت ورود در شیت‌های مختلف " اکسل عملکرد آموزشی مرکز آموزشی درمانی و پژوهشی 17 شهریور رشت " و ارسال بصورت ماهانه برای کارشناس محترم آموزشی مدیریت محترم پرستاری دانشگاه

❖ **پایش**

- 23) پایش عملکرد 26 نفر از پرسنل بخش‌های بستری براساس چکلیست گزارش نویسی و ارایه گزارش در اکسل بازدید میدانی به کارشناس آموزش مدیریت پرستاری دانشگاه
- 24) شرکت در پایش هفتگی بخش‌ها در شیفت صبح توسط (سوپروایزرین بالینی، آموزشی و آموزش سلامت، کارشناس ایمنی و کنترل عفونت و یک سرپرستار) با نظارت مدیر محترم پرستاری و براساس چکلیست‌های " داخلی جراحی و ICU" طراحی شده از سوی مدیریت پرستاری دانشگاه
- 25) برنامه ریزی کنترل و نظارت تیم مدیریت پرستاری از بخش‌های در شیفت صبح و نیز در روزهای تعطیل با نظارت مدیر محترم پرستاری
- 26) برناه ریزی جهت پایش سوپروایزرین براساس اکسل " چکلیست‌های استاندارد خدمات پرستاری " با نظارت مدیر پرستاری
- 27) هماهنگی و انجام بازدید و پایش بخش‌ها در روزهای تعطیل در تاریخ‌های 1401/1/5 و 1401/2/23؛ 1401/3/20 به همراه تیم مدیریت پرستاری؛ ثبت نقاط قابل بهبود توسط اعضای گروه؛ ارایه نتایج ارزیابی به مدیر محترم پرستاری و سپس سرپرستار مربوطه و پیگیری جهت ثبت مداخلات اصلاحی توسط سرپرستاربخش مورد بازدید
- 28) پایش " نحوه تحویل نوبت کاری " در بخش عفونی در تاریخ‌های 1401/2/4 و 1401/3/22 و بخش داخلی دو در تاریخ 1401/3/21 به همراه تیم مدیریت پرستاری
- 29) پایش بالین بخش‌ها و ثبت نتایج در دفتر مربوطه جهت ارایه بازخورد به سرپرستاران

❖ **عملکرد در جهت ارتقای احیای قلبی ریوی**

- 30) طراحی فرمت اکسل " ارزیابی آگاهی پرسنل از ترالی اورژانس " و ارزیابی ماهانه 3 نفر از پرسنل هر بخش
- 31) برگزاری جلسه با رابطین آموزش آبخاری احیا رد بخش‌ها با حضور مدیر پرستاری جهت بررسی مشکلات رابطین درمورد آموزش و ارایه راهکارهایی جهت رفع آنها
- 32) تهیه پاورپونتی از کلیه اقدامات انجام شده در زمینه ارتقای احیا در سال 1400 و ارایه گزارش عملکرد در کمیته احیا ی بیمارستان
- 33) هماهنگی با اعضای کمیته احیا و برگزاری مانور احیا در بخش داخلی دو و ارزیابی عملکرد تیم اصلی و تیم پشتیبان احیا در تاریخ 1401/3/21

34) برگزاری دو جلسه کمیته احیا بعنوان دبیر کمیته در تاریخ های 1401/1/29 ؛ 1401/3/31

35) پیگیری و بررسی تحلیلهای و مداخلات اصلاحی سرپرستاران جهت CPR های انجام شده در بخشها و ارایه گزارش عملکرد در کمیته احیا

36) پیگیری برگزاری آزمون عملی CPR توسط سرپرستاران در بخشها هر سه ماهه

37) جمع بندی نمرات آزمونهای تئوری و عملی برگزار شده از اعضای تیم منتخب و ارایه گزارش در کمیته احیا

38) آموزش احیای قلبی ریوی پایه به مراجعین درمانگاه به مناسبت هفته سلامت در تاریخ 1401/2/19

❖ برگزاری کمیته آموزش با رابطین آموزشی

39) برگزاری 2 جلسه کمیته آموزش در تاریخهای 1401/2/6 و 1401/2/29 با حضور مدیر محترم پرستاری

40) برگزاری جلسه با رابطین آموزش هموویژنلانس در تاریخ 1401/3/5 و ارایه راهکاری جهت آموزش مفید به پرسنل

❖ شرکت در جلسات هم اندیشی کادر مدیریت پرستاری

41) شرکت در جلسه هم اندیشی "انتخاب سوپروایزر" و "سرپرستار جهت فاز جدید بیمارستان" با مدیر پرستاری و تیم مدیریتی پرستاری در تاریخهای 1401/1/29 و 1401/3/31

42) شرکت در جلسه هم اندیشی تحلیلی نتایج پایشهای سال 1400 با مدیر پرستاری و تیم مدیریتی پرستاری در فروردین 1401

❖ شرکت در جلسات کادر مدیریت

43) شرکت در 2 جلسه کادر مدیریت پرستاری در تاریخهای: 1401/2/29 و 1401/3/18

❖ شرکت در کمیته های داخل بیمارستان

44) شرکت در 12 کمیته داخل بیمارستانی: (مرگ ومیر 1401/1/29-1401/3/1؛ rca بخشهای نوزادان و NICU 1401/2/7؛ بیماریهای خاص 1401/2/5؛ طب انتقال خون 1401/3/16؛

راهبردی اورژانس 1401/1/22؛ شیرمادر 1401/3/29؛ کنترل عفونت 1401/1/22-1401/3/4؛ آموزش 1401/3/9؛ آموزش بیمار 1401/1/28؛ سنجش و پایش 1401/3/2

45) برگزاری 2 کمیته CPR بعنوان دبیر کمیته : 1401/1/29-1401/3/31



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان ایلام
مدیریت پرستاری دانشگاه علوم پزشکی ایلام

❖ شرکت در کارگروه آموزش بیمار

46) شرکت در 9 کارگروه آموزش به بیمار درون بخشی: داخلی یک 1401/2/6؛ نوزادان 1401/1/31-1401/3/8؛ هماتولوژی 1401/1/30؛ داخلی دو 1401/3/12؛ اورژانس 1401/3/1؛

عفونی 1401/2/8-1401/3/8؛ جراحی 1401/3/2

❖ سایر فعالیتها

47) شرکت در مراسم روز جهانی بهداشت دست و هفته سلامت در تاریخهای 17 و 18 و 19/2/1401

48) هماهنگی و اجرای مانور تخلیه اضطراری به مناسبت هفته سلامت در تاریخ 1401/2/19 با همکاری سوپروایزر آموزش سلامت و کارشناس بهداشت حرفه ای و رابط بحران بیمارستان

49) شرکت در وبینار استانی سرخک و آبله میمونی (1401/3/30)

با تشکر

فاطمه مسکینی

مدیریت خدمات پرستاری